

Intitulé de la formation	Développer sa dimension de manager	2 jours décomposés 26/03 – 27/03 matin + 27 avril matin
Objectifs de la formation	✓ Prendre conscience de son mode de comportement en tant que manager/dirigeant et de l'influence que celui-ci peut avoir sur la performance de ses collaborateurs. Comprendre la nécessité de s'adapter à l'autre et à la situation ✓ Pour chacun des participants, il s'agira d'identifier ses points forts et d'accepter ses axes de progrès dans les missions clés du management (organisation, leadership et communication). Une voie prioritaire de progrès devra être travaillée en intersession. ✓ S'approprier les leviers de l'habileté managériale pour gérer efficacement les situations quotidiennes du management et de la communication, bâtir une relation de confiance et motiver ses équipes.	
Compétences visées	▪ Assouplir sa posture managériale et développer son habileté relationnelle pour favoriser le développement des compétences individuelles de son équipe et la performance du collectif. ▪ Utiliser la délégation comme un outil de motivation et de responsabilisation individuelle. ▪ Adapter sa communication et ses rituels managériaux en fonction de ses objectifs et de ses équipes.	
Points clés et déroulé de la formation	✓ En amont de la formation Un profil personnel managérial de chaque participant sera réalisé, et permettra à chacun de prendre conscience de son « mode d'emploi », du fonctionnement des autres et de la nécessité de s'adapter pour atteindre ses objectifs. Cet outil permettra, en outre, de personnaliser l'approche pédagogique du ou des animateur(s) durant la formation. Possibilité de coupler cet outil à une approche à 360° qui permettra à chaque stagiaire de comparer sa perception à celle de son entourage professionnel. ✓ La formation 1.5 jour + ½ jours espacés à 1/2 mois d'intervalle 1^{er} jour ½ : • identifier son mode de fonctionnement grâce à son profil personnel, prendre conscience de l'influence qu'il peut avoir sur la performance de son équipe – Identifier ses points forts et ses axes de progrès. • Les axes clés du management : le pilotage des équipes (donner du sens pour emporter l'adhésion, la délégation, le développement des compétences), le leadership (posture et confiance engendrée) et la communication (rendre son message audible). • Les pratiques managériales gagnantes et ses leviers opérationnels • S'engager sur un plan d'actions opérationnelles comportant une voie de progrès prioritaire : chaque participant choisit de travailler sur une mission de sa fonction qu'il pense avoir à améliorer : détermination des outils et de la posture à travailler. Engagement sur une mise en application. <i>Mise en application sur le terrain (travaux d'inter session). Durant cette période est prévu un point d'étape individuel (« face à face » pédagogique) pour valider le plan d'action individuel, accompagner d'éventuelles difficultés ou répondre à des interrogations</i>	

	<i>particulières.</i> 1/2 Jour : Retour d'expériences : suivi du travail d'inter session sur la voie de progrès prioritaire (tour de table et échanges). Jeux de rôle et étude de cas destinés à travailler sur la perception et l'adaptation de sa communication. Possibilité d'approfondir une thématique précise suivant la demande des participants.
Public visé	Manager ou dirigeant d'entreprise ayant la responsabilité d'une équipe.
Prérequis	Une expérience professionnelle d'encadrement minimale de 6 mois.
Nombre de stagiaires	Session de 6 à 10
Méthodes et moyens pédagogiques	Méthodologie pédagogique active, originale et sur mesure qui respecte les styles d'apprenants. Interactions entre les participants et échanges de bonnes pratiques Un profil personnel de management qui permettra à chaque participant de garder son authenticité en travaillant à partir de son style propre. Un feedback 360° permettant à l'apprenant de confronter sa perception à celles de ces collègues Une formation fractionnée pour faciliter l'appropriation et la mise en pratique de plans d'actions individuels Une période d'appropriation sur le terrain et de mise en pratique opérationnelle. (suivi des difficultés et des réussites) Remise d'un support participant